

# Udviklingsplan 2024-2026 for Stora Grouppe.

Vi har valgt 4 udviklingsområder:

Naturen – som spejdere værner vi om naturen og naturen er vores legeplads.

Bæredygtighed – affaldshåndtering og begrænsning i CO2.

Flere ledere i gruppen – at tilknytte flere lederressourcer og voksne i øvrigt til gruppen.

Spejderarbejdes arbejdsgrundlag – at vi lever op til DDS's formål og overordnede principper.

Strategi og tidsrammer:

## Natur

Vi sigter mod, at spejderne skal deltage i aktiviteter udendørs på alle måder og gerne på så mange af de egentlige møder som praktisk muligt.

Til møderne prioriteres det at være ude i naturen og lære om den, både den vi har lige udenfor hytten men også rundt om i Danmark. Samtidig skal spejderne lære at respektere naturen og dens ressourcer.

Dette arbejde er vi allerede godt i gang med og ledergruppen vil evaluere på området inden næste grupperådsmøde. Der vil i løbet af året blive erfaringsudvekslet på 2 ledermøder.

## Bæredygtighed

Vi vil arbejde med bæredygtighed i almindelighed og bæredygtighed i hverdagen.

At vi arbejder med affaldssortering, både til de egentlige møder og på ture og lejre.

På ture vil vi forsøge at lave bæredygtig mad med et mindre kødforbrug. Vi vil tænke på retter som passer til årstidens grønsager fx og tænke over om vi kan reducere mængden af kød ved at tilføje grønsager – der kan tages udgangspunkt i korpsets nye kokebog eller lignende.

Ved lejre tilstræber vi, at der er fx samkørsel, brug af offentlig transport eller alternativ transport som at gå eller cykle.

For at komme i mål med affaldssortering, har bestyrelsen/husudvalget opgaven med at undersøge muligheden for at gøre affaldssortering gjort overskueligt bl.a. opstilling af containere. Opgaven skal afklares med Holstebro Kommune.

Angående mad og transport: lederne arbejder med områderne, vi er opmærksom på at det vil tage tid, men enhver lille skridt er positiv. Forventer at arbejdet med bæredygtig mad vil strække sig over alle 3 år, som udviklingsplanen varer.

Vi skal have aftalt nærmere hvordan vi kan måle på vores fremskridt på området.

## Flere ledere og oprettelse af Voksenspejd.

Vi ønsker at arbejde mere målrettet med at få flere ledere og grenhjælpere i gruppen.

Som et forsøg hertil vil vi forsøge at tilbyde at det er muligt at være "deltids" leder. På den måde skal det være muligt at være leder fx 1 måned og derefter holde fri 1 måned. For at imødekomme, hvis nogen har sæsonbetonet arbejde.

Gruppen ønsker at forsøge oprettelse af en Voksenspejd gren. Dette for at få flere voksne tilknyttet til gruppen. Her kan der også arbejdes med spejderaktiviteter på et højere plan.

Forsøget med deltidsledere vil i første omgang blive italesat overfor nuværende ledere – det er okay at være leder på en anden måde end at komme til alle grenen møder. Derefter vil det indgå i rekrutteringsarbejdet for potentielle nye ledere. Vi vil evaluere på begrebet deltidsledere inden næste grupperådsmøde og der få afklaret om vi skal justere på begrebet.

At forsøge at oprette en Voksenspejd gren vil de to gruppeledere arbejde videre på og arbejder på at starte møder inden sommeren 2024.

Ved gruppearrangementer skal det gerne tilstræbes at involvere flere forældre i spejderarbejdet. Det kan være som hjælpere på gruppeture, til møder eller som postmandskab. Ved oprykning skal forældre gerne være aktive deltagere i løbet.

#### Spejderarbejdes arbejdsgrundlag - Selvstændige børn og unge

Børn og unge skal lære at arbejde sammen og løse opgaver uden lederinvolvering. Dette skal læres i det små fra de yngste grene for til sidst selvstændigt at kunne planlægge et møde og gennemføre det. Derefter skal de kunne evaluere aktiviteterne på møderne.

Vi har i den blå tråd beskrevet hvad vi arbejder henimod og vi vil evaluere på dette inden næste grupperådsmøde.