

REFERAT

Forfatter

Klaus D. Hansen

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

26/2-2017

Rev

A

Sidenr.

1 (7)

Projekt

GENERALFORSAMLING



Referat fra bestyrelsesmøde ved Storaagruppen, Mejdal.

Tid:	26. Februar 2017 kl. 9.30		
Sted:	Røddinglundcenteret		
Deltagere:	NAVN	MAIL	INITIALER
	Bestyrelse		
	Ledere		
	Forældre ca. 35 stk.		

Dagsorden.

Nr.	Emne	Frelægger
1	Valg af dirigent og Referent	-
2	Beretning fra bestyrelse og ledergruppen	-
3	Fremlæggelse af årsregnskab.	-
4	Behandling af indkomne forslag.	-
5	Væsentlige beslutninger om gruppen -Forlæggelse af planer for det indeværende år ved ny gruppeleder Stig Andreassen - Beslutninger i øvrigt om gruppens udvikling, spejderarbejde m.v	
6	Gruppens udviklingsplan for 2016, budget 2016, kontingent.	-
7	Valg til bestyrelsen.	-
8	Valg af repræsentanter til korpsrådet og divisionsrådet.	
9	Valg af revisor og en revisorsuppleant	
10	Evt.	

REFERAT

Forfatter

Klaus D. Hansen

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

26/2-2017

Rev

A

Sidenr.

2 (7)



Projekt

GENERALFORSAMLING

Referat.

Ad		Ansvar
1	- -	-

REFERAT

Forfatter

Klaus D. Hansen

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

26/2-2017

Rev

A

Sidenr.

3 (7)

Projekt

GENERALFORSAMLING



2	<p>Formand:</p> <p>I formandens beretning blev året der gik for bestyrelsen fremlagt. Bestyrelsens aktiviteter siden sidste grupperådsmøde.</p> <p>5 stk. Bestyrelsesmøde.</p> <p>3 stk. Samarbejds møder mellem BUM og kommunen.</p> <p>1 stk. Nytårskur.</p> <p>Flg. er nogle af de emner der er arbejdet med i bestyrelsen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ny hjemmeside• Nyt medlemssystem• Arbejdslørdag• Områder ved Tvis Mølle. (Nogle leder har hjulpet med en "lappe kåte" ved det kommende naturlaboratorium)• Gruppens økonomi.• Sommerlejr. <p>Flg. punkter er vendt på samarbejds møderne med BUM og kommunen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ændringer på lejepladsen.• Aftalen omkring Pavillonerne. <p>Alle referater er tilgængelig på Storaas gruppens Facebook gruppe, og vil også blive lagt på den nye hjemmeside.</p> <p>Hytten.</p> <p>Der er planer om at lave nogle små forbedringer på hytten i forbindelse med den næste arbejdslørdag.</p> <p>Derudover er der konstateret begyndende råd i en ydervæg. Der er taget billeder af skaden og disse er sendt til kommunens byggesagkyndig. Vi afventer hans vurdering for herefter at lægge en handlingsplan.</p> <p>Gruppeleder:</p> <p>I gruppelederens beretning blev den nye udviklingsplan fremlagt. Udviklingsplanen har fire fokuspunkter.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Hytten og området udenfor2. Flere hænder via aktiv bestyrelse og bedre involvering af dem.3. Leder udvikling, træning og pleje så vi bliver endnu flere ledere på sigt.4. Udvikle spejderarbejdet for "de store" med udlands sommerlejr og fælles klan i divisionen <p>Stig er meget glad for året der er gået, og der har været en stor forældreopbakning.</p> <p>Information fra Gren:</p>	-
---	---	---

REFERAT

Forfatter

Klaus D. Hansen

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

26/2-2017

Rev

A

Sidenr.

4 (7)

Projekt

GENERALFORSAMLING



<p>Mikro.</p> <p>Jennette: Et udfordrende år med ny assistent, men også et kreativt år hvor nogle af aktiviteterne har været.</p> <ul style="list-style-type: none">• Klar dig selv,• Stafet for livet.• Assenbæk. Byggede en rygeovn og fangede selv fisk. <p>Efteråret bød på oprykning, og herefter var der kun 6 spejder, nu er der 20. En af de bedste aktiviteter var vinterbål med spejlæg. Mange tak for den store forældreopbakning.</p> <p>Minier:</p> <p>Der er 29 minier (Citat fra Mini-Clavs "Der er en milliard minier De er over det hele")</p> <p>Der har været mange aktiviteter, og der er fundet en meget god løsning på leder/forældre.</p> <p>Helle: Der er 5 patruljer og fem voksne hver aften. Det giver nogle gode møder.</p> <p>Der skal tages en bronze mærke som betyder at de skal kunne 10 knob.</p> <p>Vores udfordring er at komme i gang. Vi arbejder derfor på at lave et system så vi kommer hurtigere i gang.</p> <p>Junior:</p> <p>Inge. Der arbejdes med PL/PA patrulje-leder og patrulje-assistent ud fra spejdertanken om at børn leder børn.</p> <p>Vi arbejder med Teambuilding samt at videre give opgaver.</p> <p>Evt. udvide mødetiden til 18-20</p> <p>Der vil komme flere vandreture med rygsæk.</p> <p>Trop</p> <p>Allan.</p> <p>Vi er 12 spejder og har lånt to.</p> <p>Grundlæggende arbejder vi med "samarbejde" med et emne hver måned. Spejderne skal selv stå for møderne, samt udvide færdighederne. Der skal flere km i benene, og dette vil ske via hikes.</p> <p>Stig:</p> <p>Der er kommet 4 lederassistenter.</p> <p>Hjemmeside:</p> <p>Der er kommet en hjemmeside op og stå.</p> <p>Tilmelding skulle blive forbedret med den nye løsning.</p> <p>Løsning med betaling er i udviklingsfasen, så vi håber på lidt tålmodighed.</p>	
--	--

REFERAT

Forfatter

Klaus D. Hansen

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

26/2-2017

Rev

A

Sidenr.

5 (7)



Projekt

GENERALFORSAMLING

Ad		Ansvar
3	<p>Inge: Invitationen skulle fremsendes 3 uger før for at være rettidig. Dette er ikke sket da den blev sendt 2 dage for sent. Er der nogen som har bemærkninger til dette? Der er ingen bemærkninger.</p> <p>Regnskab: Gennemgang af regnskab Regnskab er godkendt.</p>	-
4	Der er ingen indkommende forslag.	

REFERAT

Forfatter

Klaus D. Hansen

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

26/2-2017

Rev

A

Sidenr.

6 (7)

Projekt

GENERALFORSAMLING

Ad		Ansvar
5/6	<p>Udviklingsplan 2017 til 2020. Stig fremlægger udviklingsplanen. Vi har nogle gode rammer for vores spejdere.</p> <p>Spørgsmål fra salen: Hvorfor er der meldt ud at vi ”har til mål at hente spejder fra Mejdal”. Sender det ikke et forkert signal til dem som ikke er fra Mejdal. Bestyrelsen og Gruppeleder. Det er ikke tanken med teksten, og vi vil derfor gennemgå formuleringen for at undgå misforståelser. Stora Group er for alle, også dem der ikke kommer fra Mejdal.</p> <p>Kommentar fra salen: Det er godt at I prioriterer lederne, det er en vigtig del af spejderforeningen.</p> <p>Spørgsmål fra salen. Hvorfor er sommerlejr ikke med på 2017 budgettet? Bestyrelsen og Gruppeleder. Det er ikke på, fordi det er en ikke tilbagevendende aktivitet, som vi har sparet 70.000 op til at dække. for at få et fyldestgørende budget, bør tilskud til sådanne fra divisionen også indgå, men vi kender ikke antallet af deltagere, derfor er de 2 poster ikke med i budgettet. Vi står dog stadig til at de 70.000 som var i overskud i 2016, bør kunne dække ekstraomkostninger</p> <p>Spørgsmål fra salen. I udviklingsplanen siger I flere kurser, men det er ikke med i budgettet. Bestyrelsen og Gruppeleder. Dette vil vi få rettet op.</p> <p>Spørgsmål fra salen. Hvordan håndterer I en stigning i deltager i plankurser.? Bestyrelsen og Gruppeleder. Det skal med i budgettet.</p> <p>Opsummering af økonomi til udlandsture. Bestyrelse: Det er et godt punkt, som vi arbejder videre med.</p> <p>Kontingent bibeholdes. Dette blev godkendt.</p>	-

REFERAT

Forfatter

Klaus D. Hansen

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

26/2-2017

Rev

A

Sidenr.

7 (7)

Projekt

GENERALFORSAMLING

Ad		Ansvar
7	<p>Valg til bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmer Maiken Pilgaard modtager ikke genvalg. Bestyrelsesmedlemmer Britt Bundgaard modtager ikke genvalg.</p> <p>Bestyrelsesmedlem Michael Nielsen Genvalgt Bestyrelsesmedlem og kasser Claus Højager Genvalgt Bestyrelsesmedlem og formand Klaus Hansen Genvalgt</p> <p>Forældrekandidat Anja Larsen Valgt Forældrekandidat Dennis Rosenblad Valgt Forældrekandidat Tina Høst Valgt Forældrekandidat Steen Sandfeld Valgt</p> <p>Lederkandidat Morten Johansen Valgt Lederkandidat Stig Andreassen Valgt Lederkandidat Jonas Højvang Valgt Lederkandidat Jeannette Byskov Valgt Lederkandidat Inge Hansen Valgt</p>	-
8	<p>Valg til korpsråd. Lederkandidat Anne Valgt Lederkandidat Allan Valgt</p> <p>Valg til divisionsråd. Lederkandidat Morten Johansen Valgt Lederkandidat Stig Andreassen Valgt Lederkandidat Jonas Højvang Valgt Lederkandidat Jeannette Byskov Valgt Lederkandidat Inge Hansen Valgt</p>	-
9	<p>Valg af revisor og revisorsupplikant. Revisor Zidsl Smedegaard-Mayer Genvalgt</p>	-
10	<p>Info på sommerlejr. Den på nuværende information omkring sommerlejren blev gennemgået. Mikro deltager ikke i den store sommerlejr.</p>	



Grupperådsmøde 2017, Storaas gruppe

Røddinglund, 26 Februar 2017



KURSUSBEVIS

Klavs Christensen
har deltaget på

Minileder 2 - Peter Pans udfordring

I perioden d. 23. september - 25. september 2016

25/9 2016

Dato

Kursusleder

Kursusindhold

På kursus er kursistene et relevant præsenteret for forskellige spejderaktiviteter. Bl.a.

- Fællesopgaver
- Fritidsaktiviteter
- Læring gennem oplevelser
- Læring ved skoling

Kursisten har mulighed for

- at deltage i et eller flere af de mange tilbudte aktiviteter
- at deltage i et eller flere af de mange tilbudte aktiviteter
- at deltage i et eller flere af de mange tilbudte aktiviteter
- at deltage i et eller flere af de mange tilbudte aktiviteter
- at deltage i et eller flere af de mange tilbudte aktiviteter

Dokumentet har funktionen af erfaringsnotat og kan bruges af andre miniledere og er bogstaveligt talt et af de vigtigste dokumenter i minilederens værktøjskasse.



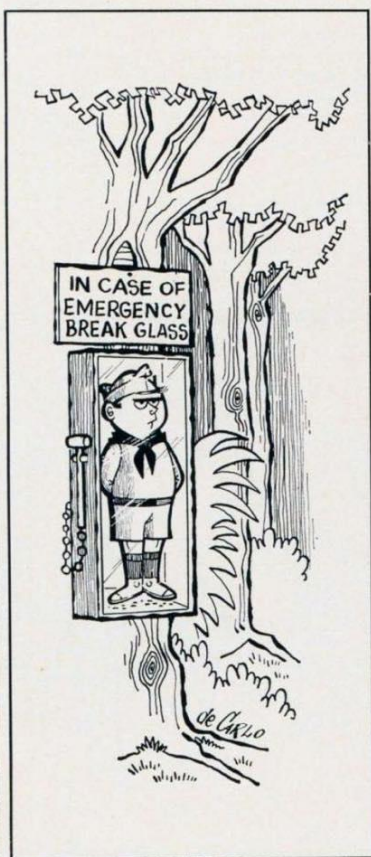
Det Danske Spejderkorps er en landsdækkende bevægelse og ungdomsorganisation med over 28.000 medlemmer. Børn ca. 5.000 er frivillige ledere.

Det Danske Spejderkorps er en del af den internationale spejderbevægelse med mere end 38 millioner medlemmer i 107 lande.

Spejderaktiviteterne udvikler børn og unge til at tage ansvar for sig selv og deres omgivelser gennem praktiske opgaver i naturen og i byen og deltage i forskellige aktiviteter både herhjemme og ude.

Et udvalgt tema er unge gennem brug af skoling og skoling, ofte i naturen. De gennemfører mange aktiviteter og opgaver. Det kræver meget af dem, og det kræver meget af dem. Derfor tilbyder Det Danske Spejderkorps aktiviteter, der udvikler dem som aktive ledere og som aktive ledere.

Det Danske Spejderkorps
Arbejdsgade 16
4246 København K
Tlf. 33 64 00 50
www.dsk.dk



...hvorefter lyder lidt på her, skyldes det, at det ikke er hver dag, man støder på Jule, og mor Anne.

Like Page

Storaa pr. januar 2017

- 96 medlemmer
- 10 faste ledere

2016 Et år med masser af spejder oplevelser...

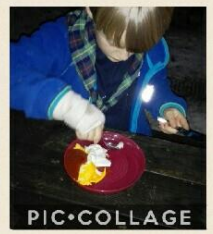
- Divisions turnering
- Stafet for livet
- Sommerlejr
- Oprykning
- Halloween løb
- Julehike
-Og Leder kurser





21 Mikroer

Mikro





Mini

- 29 Minier
- Vi tager spændende mærker.
- Vi tager på ture.
- Vi laver bål og laver mad.
- Vi bliver seje til knob.
- Vi får besøg af f.eks. politiet og besøger brandstationen.
- Vi synger og leger.

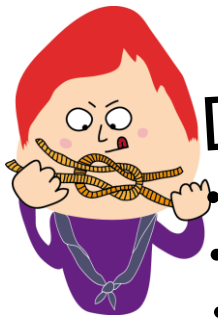




Juniorerne

- 17 spejdere, 2 ledere
- 4 faste patruljer med fast PL og PA
- Deltager i ture og lejre 5-6 gange/år
 - Divisionsturnering (Kr.Hf.)
 - Sommerlejr
 - Vandretur
 - Juletur
 - Gruppetur





Det arbejder vi med:

- Team building
- Madlavning på bål og trangia
- Økser og save
- Orientering
- Pionering
- Miljø og natur

Det vil vi gerne i 2017:

- Udvide mødetiden 18-20
- Vandretur med rygsæk 6.-7. maj
- Flest mulig med på SL2017

2016	2017
En god kammerat – U	Vintermøder – DDS færdigpakke møder.
Stormkøkken – F	Stormkøkken – F
Førstehjælp - F (det med tommeltotten)	Udeliv – B
Knob og tovværk (Pioner – F)	Pioner – B
Forberede Divi	Forberede divi
Klima og natur mærket (U)	Stafet for livet (kilometermærker)
Sommerlejr	
Totem + den store junioreksamen	
Oprykning	
Økse – F	Økse – F
Sav – F	Sav – F
(kniv – F)	(Kniv – F)
Natur - U	Håndværk – U
Vandretur med natur tema og shelter overnatning.	Kommunikation – U
Sang, leg, drama – U	Detektivforløb
Kursus: Orientering - U	

Juniorerne

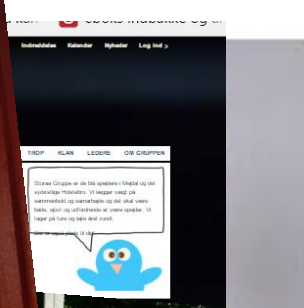


Troppen



- 14 spejdere
- Samarbejde
- Selvstændige unge
- Spejder færdigheder
- Mod til at tage på ture/løb selv eller i patruljen





6410-8 Det Danske Spejd.
Mikroer i Storaa Gruppe
Minier i Storaa Gruppe
Juniorer i Storaa Gruppe
Trop i Storaa Gruppe
Klan i Storaa Gruppe
Gruppe assistenter

Betaler

Send en besked eller Log en intern note

Erh

- **En masse I maskin rummet - bla.**
- **4 nye ledere/assistenter**
 - Mads, Mikro
 - Niklas, Mini
 - Allan + Claus, Trop
 - Og en del forældrehjælp

Ny <http://storaagruppe.dds.dk/>

- Tilmeldinger, Kalendere
- Informationer (mini, junior etc.)
- **Nyt medlemssystem pr. 9. januar**
 - Log in => betale ture mv.
- **Arbejdslørdag**
- **Udviklingsdag**



Tak, fordi I lyttede!





Storaa Udviklingsplan

2017-2020



Storaa udviklings plan



Resultat fra udviklings seminaret afholdt med ledere og bestyrelse i forbindelse med nytårskur i Januar 2017.

- Hytten og området udenfor forbedres til spejderarbejde.
- Flere hænder via aktiv bestyrelse og bedre involvering af dem.
- Leder udvikling, træning og pleje så vi bliver endnu flere ledere på sigt.
- Udvikle spejderarbejdet for "de store" med udlands sommerlejr og fælles klan i divisionen.

Til udførelse 2017-2020



Storaa udviklings plan



- **2018 Mål:**
- I løbet af 2017 at vi får **området ved shelteren** gjort brugbart til aktiviteter ved at der sås græs, laves en bålplads (måske flytbar aht. regler) og laves rafte / brænde stativ.
- Vi ønsker en mere **aktiv bestyrelse** som vi er bedre til at bruge ved at der skaffes flere bestyrelsesmedlemmer, som introduceres bedre til DDS og gruppen, samt at vi får faste udvalg til de væsentlige opgaver for at fordele opgaverne.
- Bedre **intro af nye ledere til gruppen og DDS** samt sociale arrangementer for lederne. Derudover vil vi sikre lederne kommer på kursus årligt
- **Attraktivt tilbud for +15 år** igangsat i samarbejde med andre



Storaa udviklings plan



- **2020 Mål:**
- Udeområdet ved shelteren fungerer som aktivitets plads for vores spejder og pioneringsaktiviteter. Der er etableret **muligheder for patruljerne (i troppen) kan have et sted** til deres ting/møder i form af f.eks. patruljerum, et hjørne/væg eller anden mulighed for at lade ting ligge fra gang til gang og kan have patrulje relikvier hængene.
- Der er en mere klar opgave og ansvarsfordeling mellem ledere og bestyrelse, med **en aktiv bestyrelse**, der er selvsupplerende. Der er de nødvendige faste udvalg (f.eks. hytte/BUM, ude område, madtanter, division, udvikling, fund raising og andre gentagne opgaver). Nye bestyrelses medlemmer får en intro til DDS og bestyrelses arbejdet vha. gruppe håndbogen.
- **Alle ledere introduceres til DDS/gruppen og kommer på kursus årligt.** Der afholdes "LUS" årligt med ledere/assistenter. Der afholdes minimum **2 årlige sociale arrangementer** for lederne (forår/efterår). Gruppehåndbogen er nemt tilgængelig og bruges som den fælles reference i gruppen, mellem grenene og vedligeholdes løbende.
- Inden 2020 har troppen været i **udlandet på sommerlejr** og vi har et **tilbud for spejdere over 15 år implementeret**, eventuelt en fælles KLAN sammen med andre grupper i divisionen.



Tak, fordi I lyttede!



Udviklingsplan Storaa gruppe 2017-2020

Storaa gruppe vil i perioden 2017 – 2020 arbejde med 4 indsatsområder for at fortsætte den positive udvikling i gruppen. Det er vores vurdering at vi har en god økonomi, gode rammer som arbejdsvilkår samt et solidt børnegrundlag i Mejdal. Et udviklings seminar med ledere og bestyrelse i januar 2017 konkluderede at nedenstående områder er de mest relevante at fokusere på:

- 1) Hytten og området udenfor forbedres til spejderarbejde.
- 2) Flere hænder via aktiv bestyrelse og bedre involvering af dem.
- 3) Leder udvikling, træning og pleje så vi bliver endnu flere ledere på sigt.
- 4) Udvikle spejderarbejdet for "de store" med udlands sommerlejr og fælles klan i divisionen.

Tanken er at handlingsplanen føres ud i livet efter grupperådsmødet 2017 med bla. Den nye bestyrelse. Implementeringen skal i 2017 ske under hensyn til at spejdernes lejr i 2017 naturligt vil kræve et ekstra fokus blandt lederne i foråret.

2018 Mål:

- 1) I løbet af 2017 at vi får **området ved shelteren** gjort brugbart til aktiviteter ved at der sås græs, laves en bålplads (måske flytbar aht. regler) og laves rafte / brænde stativ.
- 2) Vi ønsker en mere **aktiv bestyrelse** som vi er bedre til at bruge ved at der skaffes flere bestyrelsesmedlemmer, som introduceres bedre til DDS og gruppen, samt at vi får faste udvalg til de væsentlige opgaver for at fordele opgaverne.
- 3) Bedre **intro af nye ledere til gruppen og DDS** samt sociale arrangementer for lederne. Derudover vil vi sikre lederne kommer på kursus årligt
- 4) **Attraktivt tilbud for +15 år** i samarbejde med andre

Plan:

Indsats-område	Hvad	Hvem	Hvornår	Status
1	Rafte/brændestativ	Klaus / Morten / Claus HN (forældre)	Arbejdslørdag April	
1	Græs / bålplads v. shelter området	Klaus (Claus HN) ((bestyrelsen/forældre)	Foråret senest til arbejdslørdag	
1	Få et arbejdsbord klar i "rotunden" buen og få afsluttet isolering.	Klaus (bestyrelsen/forældre)	Arbejdslørdag evt. først i September	
2	Flere bestyrelsesmedlemmer	Klaus (og ledere)	Navne til Klaus som kontakter kandidater før generalforsamling	ok
2	Bedre intro til nye bestyrelsesmedlemmer Rolle + forventninger (DDS web + Storaa organisering)	Klaus (Stig)	Marts f.eks. omkring første bestyrelses møde.	
2+3	"Gruppe håndbog"	Stig (Ledere/bestyrelse)	indholdsfortegnelse og første afsnit lavet til	

			leder/bestyrelses møde i April	
3	Intro af nye ledere til DDS + Gruppen.	Stig (grenledere?)		
3	Ledersamtale (LUS)	Stig	August 2017	
3	Socialt arrangement	Stig + Klaus?	Efterår 2017	
4	Overveje udlands sommerlejr 2018 / 2019	Tropsledelsen + (bestyrelsen)	Efterår 2017	
4	Undersøge muligheden for en fælles klan fra August 2017 (tilbud +15 år)	Tropsledelsen / gruppeleder og bestyrelsen	August 2017	

2020 Mål:

- 1) Udeområdet ved shelteren fungere som aktivitets plads for vores spejder og pioneringsaktiviteter. Der er etableret muligheder for patruljerne (i troppen) kan have et sted til deres ting/møder i form af f.eks. patruljerum, et hjørne/væg eller anden mulighed for at lade ting ligge fra gang til gang og kan have patrulje relikvier hængene.
- 2) Der er en mere klar opgave og ansvarsfordeling mellem ledere og bestyrelse, med en aktiv bestyrelse, der er selvsupplerende. Der er de nødvendige faste udvalg (f.eks. hytte/BUM, ude område, madtanter, division, udvikling, fund raising og andre gentagne opgaver). Nye bestyrelses medlemmer får en intro til DDS og bestyrelses arbejdet vha. gruppe håndbogen.
- 3) Alle ledere introduceres til DDS/gruppen og kommer på kursus årligt. Der afholdes "LUS" årligt med ledere/assistenter. Der afholdes minimum 2 årlige sociale arrangementer for lederne (forår/efterår). Gruppehåndbogen er nemt tilgængelig og bruges som den fælles reference i gruppen, mellem grenene og vedligeholdes løbende.
- 4) Inden 2020 har troppen været i udlandet på sommerlejr og vi har et tilbud for spejdere over 15 år implementeret, eventuelt en fælles KLAN sammen med andre grupper i divisionen.

2020 Plan:

Vil blive defineret senere