

REFERAT

Forfatter

Tina Høst

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

22/2-2018

Rev

A

Sidenr.

1 (6)

Projekt

GENERALFORSAMLING



Referat fra grupperådsmøde ved Storaagruppen, Mejdal.

Tid:	22. Februar 2018 kl. 19.00		
Sted:	Spejderhytten		
Deltagere:	NAVN	MAIL	INITIALER
	Bestyrelse		
	Ledere		
	Forældre 6 stk.		

Dagsorden.

Nr.	Emne	Frelægger
1	Valg af Dirigent og Referent Dirigent: Er formalia overholdt?	-
2	Beretning fra bestyrelse og ledergruppen	-
3	Fremlæggelse af årsregnskab.	-
4	Behandling af indkomne forslag.	-
5	Væsentlige beslutninger om gruppen	
6	Gruppens udviklingsplan for 2018, budget 2018, kontingent. Forslag omkring kontingentstigning pr. halv år. Mikro og Mini fra 350,- til 400,- Junior og Trop fra 450,- til 500,-	-
7	Valg til bestyrelsen. Udskiftning i lederrepræsentanter.	-
8	Valg af repræsentanter til korpsrådet og divisionsrådet.	
9	Valg af revisor og en revisorsuppleant	
10	Evt.	

REFERAT

Forfatter

Tina Høst

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

22/2-2018

Rev

A

Sidenr.

2 (6)



Projekt

GENERALFORSAMLING

Referat.

Ad		Ansvar
1	- Dirigent: Inge Referent: Tina	-

REFERAT

Forfatter

Tina Høst

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

22/2-2018

Rev

A

Sidenr.

3 (6)

Projekt

GENERALFORSAMLING



2	<p>Der er indkaldt rettidigt til grupperådsmødet</p> <p>Formand:</p> <p>Fik øget antallet af bestyrelsesmedlemmer. 7 bestyrelsesmøder det forløbne år – arbejdsgrupper (hytte, mad/arrangementer, udvikling) Nytårskur i januar for bestyrelse og ledere/assistenter. Arbejdslørdage – oprydning og rengøring, brændeskur. Rafteskur er høj prioritet i det kommende år. Der har været meget fokus på hytten. Råd i væggen. Byggesagkyndig har kigget på hytten. Lokal tømrer har udbedret råd. Påpeget, at det er vigtigt med bedre vedligehold fremadrettet med algefjerner og maling hvert år. Store udfordringer med at skaffe ledere, men det er lykkedes at skaffe ledere til grenene. Mange spejdere. Enkelt møde med BUM. Godt samarbejde. Ikke så meget at snakke om. Småting, der nemt er klaret. Kommunen har søgt om permanent tilladelse til pavillonen.</p> <p>Gruppeleder:</p> <p>137 medlemmer. Heraf 110 spejdere. 15 ledere/assistenter. SL17. Mange gode aktiviteter og oplevelser. Fed stemning. Besøg af H.C. Østerbye. Mange ting fungerede godt. Vejret gav nogle udfordringer med en del regn.</p> <p>Divisionsturnering</p> <p>Stafet for livet</p> <p>Sommerlejr</p> <p>Oprykning</p> <p>Halloweenløb</p> <p>Julehike</p> <p>Ekstra minidag. dvs. to minigrene med ca. 55 spejdere i alt.</p> <p>Information fra Gren:</p> <p>Mikro.</p> <p>16 drenge. Nye ledere fra oktober da vi med ryggen mod muren kraftigt overvejede nedlukning af mikrogrenen. Mangler fortsætter ledere, da Rikke ofte er alene. De vil gerne tage mange mærker. Der er med hjælp lagt en overordnet plan frem til sommerferien.</p> <p>Minier:</p> <p>Tirsdag:</p> <p>30 spejdere og 4 ledere. Samt en fast tropsspejder. Venteliste nu. I gang med dramamærket.</p>	-
---	---	---

REFERAT

Forfatter

Tina Høst

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

22/2-2018

Rev

A

Sidenr.

4 (6)

Projekt

GENERALFORSAMLING



<p>Har arbejdet med sav, kniv og klima. Tur med ildfluerne i efteråret. God opbakning fra forældrene til møder. Onsdag: 25 spejdere og 2 ledere. Arbejder på Knotnut mærket med knob. Vandt 1. præmien til julehike. Fik derfor lov til at bære Fredslyset ind i Holstebro kirke. God oplevelse. Bruger pionerområdet. Lavede 3D madpyramide i sommers.</p> <p>Junior: 22 spejdere og 2 ledere. 5 faste patruljer Ture hele året rundt. Spejderne har medindflydelse. Arbejdet en del med mad. Smoothie challenge. Mange mærker. Næsten alle aktiviteter er bygget op om mærker. Divisionsturneringen er i Holstebro i år. Sommerlejr. Vil gerne arbejde mere med forældrehjælp, når der rykker en del minier op til sommer.</p> <p>Trop 18 spejdere og 3-4 ledere. Arbejder med at gøre spejderne mere selvstændige. Udvidet mærke. Udvikling af patruljearbejde. Stafet for livet (50-75 km) Øver sig i at gå ture med og uden oppakning. Lavet knive.</p> <p>Stig: Nye ledere: Rikke og Bo ved mikro Søren og Peder ved mini – også Malthe Maiken ved trop Enkelte er stoppet – Niklas, Claus, Mads W Indmelding og tilmelding til ture inkl. betaling sker via hjemmesiden. Her findes også kalender med aktiviteter. Ture og årshjul bliver til traditioner. Fx halloween løb og nytårskur. Halloween løb har også tiltrukket andre end spejdere. Nytårskur starter med udviklingsarbejde hele dagen og afsluttes med god mad og hygge. Arbejdslørdag. Sætter pris på forældrenes hjælp her.</p>	
---	--

REFERAT

Forfatter

Tina Høst

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

22/2-2018

Rev

A

Sidenr.

5 (6)

Projekt

GENERALFORSAMLING

Ad		Ansvar
3	<p>Regnskab: Se vedlagte regnskab. Udfordringer med indtastning af indtægter. Kun restance på 800 kr. fra 2017. Nyt er dankortgebyr, der ligger under administration. Underskud på godt 35.000,- bundet primært i Spejdernes Lejr 2017. Det går godt! Spørgsmål vedrørende tilbygning fra 2012 og afskrivning heraf. Fremgår ikke af regnskabet, men indtægten fra BUM er sat ned med 30.000,- pr år ind til bygningen er betalt, og så tilhører den spejderne. Regnskab godkendes.</p>	-
4	Der er ingen indkommende forslag.	
5/6	<p>Udviklingsplan 2017 til 2020. Stig: 4 indsatsområder fra 2017:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hytten og området udenfor – pionerområdet 2. Aktiv bestyrelse – flere hænder og bedre involvering heraf. 3. Lederudvikling og pleje 4. Udvikle spejderarbejdet for de store spejdere. Fx udlandstur og klan i divisionen. Samarbejde med andre grupper. <p>Nytårskur i januar 2018 – nye mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Færdiggørelse af shelterplads 2. Afklaring af roller i gruppen. Lave gruppehåndbog. Intro af nye bestyrelsesmedlemmer. 3. Alle ledere tilbydes minimum et relevant kursus. Fastholde initiativer og aktiviteter fra 2017. 4. Igangsætte nyt tema i Stora med vandaktiviteter. Arbejde videre med ”gammelmanspatruljer”. Planlægge udlandstur i 2019, planen er Kandersteg i Schweiz. <p>Plan for indsatsområder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Raftestativ. 2. Græs ved shelterområdet. 3. Afslutte isolering i rotunden. 4. Mv... <p>Budget 2018: Der prioriteres flere penge til arrangementer, ture og vedligehold. Forslag til kontingentstigning med 50 kr. pr halvår. Vedtaget. Udspecificeret regnskab for SL2017 gennemgås.</p> <p>Der er etableret adgang til belysning på pladsen.</p>	-

REFERAT

Forfatter

Tina Høst

Dokumentansvarlig

Klaus D. Hansen

Dato

22/2-2018

Rev

A

Sidenr.

6 (6)

Projekt

GENERALFORSAMLING

Ad		Ansvar
7	<p>Valg til bestyrelsen.</p> <p>Lederkandidat Morten Johansen udskiftes med Klavs Lederkandidat Jeannette Byskov udskiftes med Helle Begge valgt.</p> <p>Alle forældrerepræsentanter er på valg næste år. Tilfældigt efter udvidelsen af bestyrelsen sidste år. Både formand og kasserer er desværre også på valg næste år. Tages op i bestyrelsen, hvordan dette tackles.</p>	-
8	<p>Valg til Korpsråd Lederkandidat Jeannette Byskov Valgt Tropsleder Stig Andersen Valgt</p> <p>Valg til divisionsråd. Lederkandidat Stig Andreassen Valgt Lederkandidat Jeannette Byskov Valgt Lederkandidat Inge Hansen Valgt Bestyrelsesmedlem Steen Sandfeld Valgt Lederkandidat Søren Madsen – ikke til stede, hvis ikke han kan, tager formand Klaus Hansen af sted.</p>	-
9	<p>Valg af revisor og revisorsuppleant. Revisor Torben Risom Revisorsuppleant Morten Kjær</p>	-
10	<p>Evt. Beskedent fremmøde til aftenens grupperådsmøde. Overvejelser omkring dette. Weekend? Trækplaster med foredragsholder? Sammen med gruppeturen? Sammen med arbejdslørdag? Klaus Mini kan skaffe mere brænde. 2 læs mere.</p>	



Budget for 2018

Resultatopgørelse	Budget 2017	Budget 2018
Indtægter		
Medlemskontingent	42.000,00	52.000,00
Aktivitets-/medlemstilskud	9.000,00	14.000,00
Kurstilskud		
Lokaletilskud	9.000,00	45.000,00
Andre offentlige tilskud		
Ture og lejre	25.000,00	30.000,00
Lejeindtægt BUM	120.000,00	120.000,00
Arrangementer og aktiviteter		
Gaver/støtteforening		
Diverse	400,00	400,00
Renter	100,00	100,00
Indtægter i alt	205.500,00	261.500,00
Udgifter		
Korpskontingent	25.000,00	30.000,00
Divisionskontingent	4.000,00	6.200,00
Ture og lejre	25.000,00	30.000,00
Arrangementer og aktiviteter	2.500,00	2.500,00
Kurser	5.000,00	15.000,00
Møder	2.000,00	12.000,00
Kørselsgodtgørelse		5.000,00
Administration	1.000,00	1.000,00
Gaver m.m.		
Materiel	5.000,00	5.000,00
Fællesomkostninger grene		
Udgifter Mikroerne		
Udgifter Minierne		
Udgifter Juniorerne		
Udgifter Troppen		
Udgifter Klanen		
	35.000,00	35.000,00
Lokaler		
Leje	10.000,00	10.000,00
Skatter, afgifter og forsikring	12.000,00	12.000,00
Vedligeholdelse og rengøring	16.000,00	36.000,00
Opvarmning og belysning	60.000,00	60.000,00
Renter og bankgebyrer	300,00	300,00
Udgifter i alt	202.800,00	260.000,00
Årets resultat	2.700,00	1.500,00



Årshjul Stora gruppe

Gruppens faste fælles arrangementer og møder..

Måned	Dato / uge	2018
Januar		
Nytårskur ledere / Styrelse	Uge 2-3	13/1
Bestyrelsesmøde	Uge 4	23/1
Februar		
Ledermøde		1/2
Grupperådsmøde	Senest uge 8	22/2
Marts		
Bestyrelsesmøde	Uge 12	22/3
Ledermøde		6/3
Gruppetur	Midt i Marts	16-18/3
April		
Arbejdslørdag	Sidst i April	
Ledermøde		25/4
Sct. Georgs Parade – aftenarrangement	23/4	
Maj		
Uddannelse marked (ledere/bestyrelser i korpset)		4-6/5
Divisions turnering	Kr. Himmelfart	10-13/5
Stafet for Livet	Sidste weekend	2-3 / 6
Bestyrelsesmøde	Uge 21	22/5
Juni		
Ledermøde		14/6
Sct. Hans bål v. Søen (bål / snobrød aktivitet)	23/6	?



Måned	Dato / uge	2018
Juli		
Sommerlejr (Alle til Toggerbo i 2018 – mikro/mini hjem onsdag)		Uge 27
August		
Opryknings arrangement	2. w. e. skolestart	24-25/8
Ledermøde		16/8
Social ledertur		?
Bestyrelsesmøde	Uge 34	23/8
September		
Aktivitetsdag i divisionen	2. weekend	
Arbejdslørdag	Primo September	
Uddannelses marked (ledere/bestyrelser i korpset)		28-30/9
Oktober		
Bestyrelsesmøde	Uge 40	2/10
Plan (troppen)	Uge 42	Uge 42
Ledermøde		10/10
Halloweenløb	Sidste lørdag	27/10
November		
Lederdøgn i divisionen	1. weekend	?
Bestyrelsesmøde	Uge 46	15/11
Julehike (Sct. Georgsgilderne)	3. weekend	17-18/11
December		
Ledermøde		4/12

Udviklingsplan Storaa gruppe 2017-2020

Storaa gruppe vil i perioden 2017 – 2020 arbejde med 4 indsatsområder for at fortsætte den positive udvikling i gruppen. Det er vores vurdering at vi har en god økonomi, gode rammer som arbejdsvilkår samt et solidt børnegrundlag i Mejdal. Et udviklings seminar med ledere og bestyrelse i januar 2017 konkluderede at nedenstående områder er de mest relevante at fokusere på i de kommende 3 år:

- 1) Hytten og området udenfor forbedres til spejderarbejde.
- 2) Flere hænder via aktiv bestyrelse og bedre involvering af dem.
- 3) Leder udvikling, træning og pleje så vi bliver endnu flere ledere på sigt.
- 4) Udvikle spejderarbejdet for "de store" med f.eks. udlands sommerlejr og klan i divisionen.

Udviklings seminar i januar (nytårskuren) fastholdt de overordnede ideer og satte nedenstående mål og handlinger for 2018.

2018 Mål:

- 1) Inden sommer 2018 har vi færdiggjort shelter pladsen til brug med raftestativ og græs.
- 2) I 2018 får vi afklaret roller i gruppen og lavet "gruppe håndbog", samt trænet vores bestyrelse.
- 3) I 2018 tilbydes alle ledere 1 relevant kursus og vi fastholder initiativer og aktiviteter mv. fra 2017
- 4) Vi undersøger og igangsætter vand aktiviteter som tema i Storaa og arbejde videre med "gammelmands patrulje" og får udlands sommerlejr 2019 planlagt

Initiativer og plan:

Indsats-område	Hvad	Hvem driver det	Hvornår
1	Raftestativ	Bestyrelses udvalg	Arbejdslørdag forår
1	Græs v. shelter området	Bestyrelses udvalg	Foråret
1	Få afsluttet isolering i rotunden	Bestyrelses udvalg	Arbejdslørdag i September
2	Bestyrelses medlemmer tilbydes kurser: Uddannelsesmarked (April/Maj) Og evt. Storaa arrangement (konsulent besøg)	Formand og gruppeleder	Forår 2018
2	"Organisationsplan", definere roller/ansvar i Storaa	Udvalg i bestyrelsen (med leder repræsentanter)	Organisationsplan April
2	Afklare "medie og web" rollen i Storaa...(kommunikations minister)		
2	"Gruppe håndbog" (behøves ikke være en fysisk mappe/håndbog)	Udvalg i bestyrelsen (med leder repræsentanter)	Første version klar Oktober

2	Bruge bestyrelses udvalg (ved at nedsætte nye efter grupperåd?)	Formand	Defineres på første bestyrelsesmøde
2	Arbejde på at få 2 gruppeledere	?	Inden Grupperådsmødet 2019
3	Lederuddannelse via Uddannelses markedet + når DDS kurser udbydes	Gruppe leder	1 kursus tilbudt til alle senest til sommerferien
3	Få leder rekruttering sat mere i system og lavet "mentor ordning" (via konsulent oplæg på bestyrelses/ledermøde?)	Gruppeleder og ledere (udvalg i bestyrelsen)	Handlingsplan klar til August
4	"Vand som tema og profil i Storaas" udvalg (Undersøger krav/regler/økonomi osv. Samt tager initiativ til anskaffelser/aktiviteter)	Lederne (udvalg)	Oplæg til bestyrelsen på evt. økonomi / regler senest August
4	Få planlagt udlands sommerlejr 2019	Tropsledelsen + (bestyrelsen)	Udlands sommerlejr 2019 - booket August 2018
4	Arbejde med at udbyde ture/løb fra DDS – Arbejde videre med "gammelmands patruljen" imod en KLAN i 2019	Tropsledelsen / Gruppeleder	Løbende
4	Hente inspiration udefra (f.eks. besøge anden trop)	Tropsledelsen / Gruppeleder	Forår 2018

2020 Mål:

- 1) Udeområdet ved shelteren fungerer som aktivitets plads for vores spejder og pioneringsaktiviteter. Der er etableret muligheder for patruljerne (i troppe) kan have et sted til deres ting/møder i form af f.eks. patruljerum, et hjørne/væg eller anden mulighed for at lade ting ligge fra gang til gang og kan have patrulje relikvier hængene.
- 2) Der er en mere klar opgave og ansvarsfordeling mellem ledere og bestyrelse, med en aktiv bestyrelse, der er selvsupplerende. Der er de nødvendige faste udvalg (f.eks. hytte/BUM, ude område, madtanter, division, udvikling, fund raising og andre gentagne opgaver). Nye bestyrelses medlemmer får en intro til DDS og bestyrelses arbejdet vha. gruppe håndbogen.
- 3) Alle ledere introduceres til DDS/gruppen og kommer på kursus årligt. Der afholdes "LUS" årligt med ledere/assistenter. Der afholdes minimum 2 årlige sociale arrangementer for lederne (forår/efterår). Gruppehåndbogen er nemt tilgængelig og bruges som den fælles reference i gruppen, mellem grenene og vedligeholdes løbende.
- 4) Inden 2020 har troppe været i udlandet på sommerlejr og vi har et tilbud for spejdere over 15 år implementeret, eventuelt en fælles KLAN sammen med andre grupper i divisionen.