



DET DANSKE  
SPEJDERKORPS

# Ny leder / bestyrelse i DDS og Storaas gruppe



# Lidt i rygsækken

- 1 **Intro DDS – denne præsentation**
- 2 Lidt med hjem: Velkomst og bestyrelsesfolder
- 2 **Hvad: Årshjul og udviklingsplan Stora**
- 3 **Hvordan: Web, Organisationsplan Stora**
- ~~4 Leder intro~~
- 5 Evt. Intro – Gruppehåndbog



# Spejderbevægelsen og DDS

- Stiftet af Robert Baden- Powell (BP) stiftede i 1907
- Internationale principper i spejderbevægelsen:  
*Duty to self, Duty to others, Duty til God*

- Det Danske Spejderkorps aktuelt:  
35.872 medlemmer  
407 grupper  
35 divisioner



# Formål

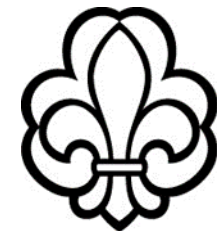
***”Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden”***



# Spejder loven

***Den der er med i spejdernes fællesskab, gør sit bedste for***

- at finde sin egen tro og have respekt for andres*
- at værne om naturen*
- at være en god kammerat*
- at være hensynsfuld og hjælpe andre*
- at være til at stole på*
- at høre andres mening og danne sin egen*
- at tage medansvar i familie og samfund*



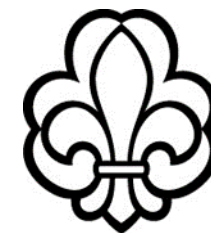
DET DANSKE  
SPEJDERKORPS

# Spejdermetoden

- Learning by doing
- Patruljer
- Friluftsliv
- Spejderlov og -løfte
- Medbestemmelse
- Samfundsengagement
- Personlig udvikling



# Aktiviteter og oplevelser



DET DANSKE  
SPEJDERKORPS

# Learning by doing

**Det er som udgangspunkt spejderne der skal lære ved at gøre!**

*→ Vi gør det sammen med dem og vejleder – vi gør det ikke for dem!*

**Learning by doing gælder også for os! Hvil i det som ny leder!**

*→ Øvelse gør mester*

*→ Vi er en ledelse der gør ting sammen og lærer undervejs*





# Samlet spejder-grundlag

Formål → Hvorfor

Spejdermetoden → Hvordan

Aktiviteter og oplevelser → Hvad



# Bestyrelses arbejdet

**Bestyrelsens arbejde handler både om gruppens trivsel og praktiske opgaver.**

**Formelt: Bestyrelsen har over for grupperådet ansvar for**

- at gruppen og dens afdelinger ledes i overensstemmelse med korpsets formål, arbejdsgrundlag og værdier
- at gruppen overholder korpsets love
- gruppens økonomi
- opfølgning på grupperådets beslutninger
- koordination og beslutninger vedrørende gruppens dagligdag samt
- indstilling af voksne medlemmer til godkendelse
- udvikling af gruppen



**Rammer: Økonomi, hytten, ift. Myndigheder etc. (BUM)**

**Retning: Udvikling af gruppen, grupperådsmødet, Ledere, særlige tiltag (f.eks. Udviklingsplan)**



# Årshjul, Velkomst og bestyrelses folder

Lidt papir....

# Storaa udviklings plan



- **2018 Mål:**
- I løbet af 2017 at vi får **området ved shelteren** gjort brugbart til aktiviteter ved at der sås græs, laves en bålplads (måske flytbar aht. regler) og laves rafte / brænde stativ.
- Vi ønsker en mere **aktiv bestyrelse** som vi er bedre til at bruge ved at der skaffes flere bestyrelsesmedlemmer, som introduceres bedre til DDS og gruppen, samt at vi får faste udvalg til de væsentlige opgaver for at fordele opgaverne.
- **Bedre intro af nye ledere til gruppen og DDS** samt sociale arrangementer for lederne. Derudover vil vi sikre lederne kommer på kursus årligt
- **Attraktivt tilbud for +15 år** igangsat i samarbejde med andre



# Organisationsplan Stora

- Opdateres...

# Leder- Planlægning

**Planlægning overordnet foregår bedst sammen (forskellighed)**

**Detailplanlægning kan evt. foregå individuelt**

- Mødeplanlægning
- Tur planlægning
- Kvartals i afdelingen
- Årshjul i gruppen

→ *Der findes et hav af inspirationskilder: medledere, familien, aktivitetsdatabasen, mærker, hæfter, internet, bøger,.....*



# Leder Forældrekontakt

- Alle vil børnene (spejderne) det bedste
  - Der er tillid til dig – ta' lederrollen på dig
  - Se forældre som ressource
- 
- Information: hjemmeside, programmer, fotos og ved afhentning
  - Forældremøder
  - Brug til hjælp
- 
- det er spejderne du er leder for!**



# Udvikling og hjælp

- Ledelsesgruppen (afdelingen) / Bestyrelsen
- I gruppen – Gruppetleder/Formand – mentor
- Divisionen – andre i samme situation
- Kurser i DDS
- Hæfter, foldere, nyhedsbreve, dds.dk





# Udgangsbønnen....

*"Børn passer til den tid de er født ind i"*

*" De har brug for nysgerrige voksne"*

*" Hold også fokus på egen udvikling og eget udbytte"*

**Tak fordi I er med på DDS holdet!!**

