



# Storaa Udviklingsplan

2017-2020



# Storaa udviklings plan



Resultat fra udviklings seminaret afholdt med ledere og bestyrelse i forbindelse med nytårskur i Januar 2017.

- Hytten og området udenfor forbedres til spejderarbejde.
- Flere hænder via aktiv bestyrelse og bedre involvering af dem.
- Leder udvikling, træning og pleje så vi bliver endnu flere ledere på sigt.
- Udvikle spejderarbejdet for "de store" med udlands sommerlejr og fælles klan i divisionen.

Til udførelse 2017-2020



# Storaa udviklings plan



- **2018 Mål:**
- I løbet af 2017 at vi får **området ved shelteren** gjort brugbart til aktiviteter ved at der sås græs, laves en bålplads (måske flytbar aht. regler) og laves rafte / brænde stativ.
- Vi ønsker en mere **aktiv bestyrelse** som vi er bedre til at bruge ved at der skaffes flere bestyrelsesmedlemmer, som introduceres bedre til DDS og gruppen, samt at vi får faste udvalg til de væsentlige opgaver for at fordele opgaverne.
- Bedre **intro af nye ledere til gruppen og DDS** samt sociale arrangementer for lederne. Derudover vil vi sikre lederne kommer på kursus årligt
- **Attraktivt tilbud for +15 år** igangsat i samarbejde med andre



# Storaa udviklings plan



- **2020 Mål:**
- Udeområdet ved shelteren fungerer som aktivitets plads for vores spejder og pioneringsaktiviteter. Der er etableret **muligheder for patruljerne (i troppen) kan have et sted** til deres ting/møder i form af f.eks. patruljerum, et hjørne/væg eller anden mulighed for at lade ting ligge fra gang til gang og kan have patrulje relikvier hængene.
- Der er en mere klar opgave og ansvarsfordeling mellem ledere og bestyrelse, med **en aktiv bestyrelse**, der er selvsupplerende. Der er de nødvendige faste udvalg (f.eks. hytte/BUM, ude område, madtanter, division, udvikling, fund raising og andre gentagne opgaver). Nye bestyrelses medlemmer får en intro til DDS og bestyrelses arbejdet vha. gruppe håndbogen.
- **Alle ledere introduceres til DDS/gruppen og kommer på kursus årligt.** Der afholdes "LUS" årligt med ledere/assistenter. Der afholdes minimum **2 årlige sociale arrangementer** for lederne (forår/efterår). Gruppehåndbogen er nemt tilgængelig og bruges som den fælles reference i gruppen, mellem grenene og vedligeholdes løbende.
- Inden 2020 har troppen været i **udlandet på sommerlejr** og vi har et **tilbud for spejdere over 15 år implementeret**, eventuelt en fælles KLAN sammen med andre grupper i divisionen.



Tak, fordi I lyttede!

