



## Udviklingsplan Stora gruppe 2017-2020

Stora gruppe vil i perioden 2017 – 2020 arbejde med 4 indsatsområder for at fortsætte den positive udvikling i gruppen. Det er vores vurdering at vi har en god økonomi, gode rammer som arbejdsvilkår samt et solidt børnegrundlag i Mejdal. Et udviklings seminar med ledere og bestyrelse i januar 2017 konkluderede at nedenstående områder er de mest relevante at fokusere på i de kommende 3 år:

- 1) Hytten og området udenfor forbedres til spejderarbejde.
- 2) Flere hænder via aktiv bestyrelse og bedre involvering af dem.
- 3) Leder udvikling, træning og pleje så vi bliver endnu flere ledere på sigt.
- 4) Udvikle spejderarbejdet for "de store" med f.eks. udlands sommerlejr og klan i divisionen.

Udviklings seminar i januar (nytårskuren) fastholdt de overordnede ideer og satte nedenstående mål og handlinger for 2018.

### 2018 Mål:

- 1) Inden sommer 2018 har vi færdiggjort shelter pladsen til brug med raftestativ og græs.
- 2) I 2018 får vi afklaret roller i gruppen og lavet "gruppe håndbog", samt trænet vores bestyrelse.
- 3) I 2018 tilbydes alle ledere 1 relevant kursus og vi fastholder initiativer og aktiviteter mv. fra 2017
- 4) Vi undersøger og igangsætter vand aktiviteter som tema i Stora og arbejde videre med "gammelmands patrulje" og får udlands sommerlejr 2019 planlagt

Initiativer og plan:

Indsats-område	Hvad	Hvem driver det	Hvornår
1	Raftestativ	Bestyrelses udvalg	Arbejdslørdag forår
1	Græs v. shelter området	Bestyrelses udvalg	Foråret
1	Få afsluttet isolering i rotunden	Bestyrelses udvalg	Arbejdslørdag i September
2	Bestyrelses medlemmer tilbydes kurser: Uddannelsesmarked (April/Maj) Og evt. Stora arrangement (konsulent besøg)	Formand og gruppeleder	Forår 2018
2	"Organisationsplan", definere roller/ansvar i Stora	Udvalg i bestyrelsen (med leder repræsentanter)	Organisationsplan April
2	Afklare "medie og web" rollen i Stora... (kommunikations minister)		
2	"Gruppe håndbog" (behøves ikke være en fysisk mappe/håndbog)	Udvalg i bestyrelsen (med leder repræsentanter)	Første version klar Oktober

2	Bruge bestyrelses udvalg (ved at nedsætte nye efter grupperåd?)	Formand	Defineres på første bestyrelsesmøde
2	Arbejde på at få 2 gruppeledere	?	Inden Grupperådsmødet 2019
3	Lederuddannelse via Uddannelses markedet + når DDS kurser udbydes	Gruppe leder	1 kursus tilbudt til alle senest til sommerferien
3	Få leder rekruttering sat mere i system og lavet "mentor ordning" (via konsulent oplæg på bestyrelses/ledermøde?)	Gruppeleder og ledere (udvalg i bestyrelsen)	Handlingsplan klar til August
4	"Vand som tema og profil i Stora" udvalg (Undersøger krav/regler/økonomi osv. Samt tager initiativ til anskaffelser/aktiviteter)	Lederne (udvalg)	Oplæg til bestyrelsen på evt. økonomi / regler senest August
4	Få planlagt udlands sommerlejr 2019	Tropsledelsen + (bestyrelsen)	Udlands sommerlejr 2019 - booket August 2018
4	Arbejde med at udbyde ture/løb fra DDS – Arbejde videre med "gammelmands patruljen" imod en KLAN i 2019	Tropsledelsen / Gruppeleder	Løbende
4	Hente inspiration udefra (f.eks. besøge anden trop)	Tropsledelsen / Gruppeleder	Forår 2018

## 2020 Mål:

- 1) Udeområdet ved shelteren fungere som aktivitets plads for vores spejder og pioneringsaktiviteter. Der er etableret muligheder for patruljerne (i troppen) kan have et sted til deres ting/møder i form af f.eks. patruljerum, et hjørne/væg eller anden mulighed for at lade ting ligge fra gang til gang og kan have patrulje relikvier hængene.
- 2) Der er en mere klar opgave og ansvarsfordeling mellem ledere og bestyrelse, med en aktiv bestyrelse, der er selvsupplerende. Der er de nødvendige faste udvalg (f.eks. hytte/BUM, ude område, madtanter, division, udvikling, fund raising og andre gentagne opgaver). Nye bestyrelses medlemmer får en intro til DDS og bestyrelses arbejdet vha. gruppe håndbogen.
- 3) Alle ledere introduceres til DDS/gruppen og kommer på kursus årligt. Der afholdes "LUS" årligt med ledere/assistenter. Der afholdes minimum 2 årlige sociale arrangementer for lederne (forår/efterår). Gruppehåndbogen er nemt tilgængelig og bruges som den fælles reference i gruppen, mellem grenene og vedligeholdes løbende.
- 4) Inden 2020 har troppen været i udlandet på sommerlejr og vi har et tilbud for spejdere over 15 år implementeret, eventuelt en fælles KLAN sammen med andre grupper i divisionen.